

La Communauté de communes du Pays des Vans en Cévennes recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle en CDD d'un an renouvelable :

Un(e) agent de gestion des activités de Pleine nature (H/F)

Temps complet – 35 heures

Poste à pourvoir à compter du 1^{er} octobre 2025 au plus tard

CONTEXTE DE RECRUTEMENT

Située à l'extrémité sud-ouest du département de l'Ardèche, en limite avec le Gard et la Lozère, la Communauté de communes du Pays des Vans en Cévennes regroupe près de 10 000 habitants. Ce territoire, reconnu pour la richesse de ses paysages et de son patrimoine, présente un relief contrasté qui favorise une grande diversité d'activités de pleine nature. Précurseur dans le développement de pratiques récréasportives telles que la spéléologie, l'escalade ou le VTT, il dispose aujourd'hui d'un réseau de sentiers multipratiques de près de 600 km.

Ce dynamisme s'inscrit dans une forte attractivité touristique et une implication dans des partenariats structurants, à l'échelle régionale et nationale. Le territoire est notamment labellisé Pôle de Pleine Nature par l'État et la Région, dans le cadre d'une stratégie partagée autour des activités de pleine nature, déclinée en 7 axes. Cette stratégie, portée conjointement avec la Communauté de communes du Pays Beaume Drobie et la SPL Cévennes d'Ardèche, trouve son origine dans une implication de trois ans au sein du programme de recherche-action Recreater.

L'enjeu est de faire passer les sports et loisirs en nature d'une dimension touristique, saisonnière, consommatrice à une véritable filière intégrée, génératrice de plus-value et de retombées locales, capable de minimiser son empreinte environnementale.

Les services de la collectivité (70 agents) sont organisés en 6 pôles sous l'autorité de la Direction Générale des Services (DGS). L'office du tourisme est quant à lui géré sous la forme d'une Société Publique Locale dont la Communauté de communes est actionnaire.

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

La collectivité recherche son futur collaborateur en charge du suivi des missions de gestion et d'animation des activités de Pleine nature dont l'encadrement du service brigade verte (2 agents à l'année et 2 saisonniers), la mise en œuvre des actions touristiques, ainsi que le suivi ponctuel de projets thématiques.

Sous l'autorité de la Direction Générale et du responsable de Pôle, et en étroite collaboration avec les vice-Présidents et élus communautaires, l'animateur aura pour missions principales :

Missions principales :

- **Randonnées :**
 - A partir du travail mené depuis plusieurs dizaines d'années par la collectivité, il s'agira de participer à une nouvelle définition et à la mise en œuvre de la politique randonnée de la collectivité sur toutes les pratiques en incluant l'itinérance et en lien avec tous les acteurs concernés (communes, associations...)
 - L'animation des instances et groupes de travail (commission randonnée, groupe projet)
 - La gestion des réclamations et des conventions,
 - La mise en place des outils informatiques permettant l'exploitation des linéaires, notamment la cartographie interactive des traces permettant : l'entretien général des sentiers, le suivi et l'entretien du balisage et de la signalétique, des portes d'entrées...
 - L'élaboration et/ou la participation à la communication et aux publications dédiées (topoguides, cartos, portes d'entrées, signalétique...),
 - Suivi des subventions et gestion budgétaire du service et de la Brigade verte,

- **Filière pleine nature :**

- La réalisation d'un état des lieux des sites d'activités et la vérification de leur conformité avec le cadre légal,
- L'accompagnement des associations et des communes sur les APN,
- La recherche de financement et le suivi de financements nouveaux pour le développement de projets.
- Suivi des dynamiques régionales et nationales liées aux pratiques de pleine nature, participation à des projets pilotes ou expérimentaux.
- L'organisation ou l'appui à l'organisation d'événementiels ou de compétitions (dont fête de la rando...)

- **Attractivité touristique**

- L'appui technique auprès de la SPL (Office du tourisme Cévennes d'Ardèche),
- La gestion des partenariats et le développement des projets et des pratiques en lien avec les activités touristiques et de pleine nature,
- L'encouragement, le développement et la qualification des offres en partenariat avec les fédérations sportives et l'office de tourisme, à destination des publics (jeunesse, touristes...)

- **Travail de terrain (gestion et suivi)**

- L'encadrement de la brigade verte, le calage des interventions annuelles ou ponctuelles, en lien avec les élus et la hiérarchie,
- Le suivi des marchés d'entretien et des petits travaux divers,
- La veille sur le terrain de l'état du réseau, la réalisation de fiches de suivi sur l'entretien des linéaires,
- L'intervention ponctuelle sur le terrain en renfort de la Brigade verte,

ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES

- Fait le lien entre les différents partenaires publics, privés et associatifs dans le domaine des actions touchant aux APN
- Participe ponctuellement aux réunions internes de la CDC et aux instances départementales dédiées aux APN
- Participe aux différents réseaux utiles à la mise en œuvre des missions (outdoorvision, instance départementales, régionales, voire nationales)
- **Communication :**
 - Fait remonter les actualités à la chargée de communication devant être diffusées
 - Relais des informations de ses services à la chargée de communication
 - Est force de propositions sur les différents supports en communication
 - Fait le lien avec la SPL Cévennes d'Ardèche pour le suivi des éditions autour de la pleine nature

PROFIL DEMANDÉ

De niveau Bac+3 ou plus en environnement, tourisme, patrimoine, animation ou communication et possédant :

- **Une maîtrise des outils informatiques, notamment cartographiques (Qgis...) indispensable**
- Une aptitude au contact et une capacité d'écoute
- De la rigueur
- Une expérience dans l'animation nature
- Une bonne condition physique
- Une aptitude rédactionnelle (rapports mensuels)
- Une bonne connaissance du territoire serait un plus (sites, géographie, faune, flore, patrimoine, enjeux...)
- Permis de conduire catégorie B obligatoire

CONDITIONS D'EXERCICE

- Mission mixant travail de bureau et terrain, avec interventions techniques ponctuelles possibles (réparation ou pose signalétique...)
- Horaires modulés sur la semaine et les WE selon les besoins

CADRE D'EMPLOIS, TEMPS DE TRAVAIL HEBDOMADAIRE ET REMUNÉRATION

- Cadre d'emploi des Techniciens (catégorie B)
- Poste à pourvoir au 1^{er} octobre 2025 au plus tard
- Temps complet, 35 heures hebdomadaires
- Rémunération basée sur grilles indiciaires, CNAS, régime indemnitaire, participation prévoyance (maintien de salaire) et participation à une mutuelle labélisée

CANDIDATURES

**** Par mail ****

Lettre de motivation (LM) et Curriculum Vitae (CV) à adresser **avant le 10 août 2025** à :

MONNE Charlotte – Responsable RH

rh@cdc-vansencevennes.fr

**** Sur notre site internet ****

<https://www.cdc-vansencevennes.fr/offres-demploi-et-recrutement/>

**** Informations importantes ****

La lettre de motivation ne doit pas être écrite dans le corps du mail mais sur un document annexe spécifique

Merci de nommer vos fichiers envoyés en indiquant « CV Nom Prénom », « LM Nom Prénom » au format PDF uniquement

Pour tout renseignement complémentaire, contacter le 04 75 37 41 22

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.