



La Communauté de Communes du Pays des Vans en Cévennes recrute :

UN ECONOME DE FLUX (H/F)

Contrat à durée déterminée de 3 ans

Temps complet – 35 heures

Poste à pourvoir à compter du 1er Novembre 2023

Dans le cadre du programme de transition énergétique TEPOS Sud Ardèche

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Le Sud Ardèche est un territoire engagé dans les transitions de par son histoire et sa culture, et offre un cadre de vie privilégié. Les trois communautés de communes du Pays des Vans en Cévennes, du Pays Beaume Drobie et des Gorges de l'Ardèche se sont regroupées pour porter conjointement un programme de transition énergétique TEPOS : Territoire à Énergie POSitive. Le TEPOS est organisé par équipes thématiques transversales regroupant des agents de chacune des trois communautés de communes. Il se structure autour de quatre axes de travail : rénovation énergétique des bâtiments (publics, privées, accompagnement des professionnels) ; développement des énergies renouvelables ; développement des mobilités ; participation citoyenne.

Concernant l'axe de la rénovation énergétique des bâtiments publics, l'objectif est de rénover un bâtiment public au niveau BBC par commune d'ici 2030. Pour atteindre cette ambition, l'équipe TEPOS a développé une méthode basée sur l'intelligence collective et contributive, à travers la création d'un réseau d'élus « référents transition énergétique » dans chaque commune. Ce réseau comprend 65 membres actifs. Ces derniers ont bénéficié d'un programme d'accompagnement sur 9 mois à travers 4 modules thématiques de type formation-action sur les thèmes suivants : factures d'énergie, travaux de rénovation énergétique, aides financières, projets photovoltaïques. Ce processus a permis d'élaborer un inventaire des bâtiments des 54 communes, avec des fiches de renseignements par bâtiments sur les consommations et les caractéristiques thermiques. Ce travail a permis pour une partie des communes, d'identifier le bâtiment qui bénéficiera d'une rénovation énergétique. La prochaine étape consiste à développer le portefeuille projet des 54 rénovations BBC d'ici 2030.

L'économiste de flux travaillera sous la direction de la cheffe de projet TEPOS, au sein du Pôle Territoire et en collaboration avec les équipes transversales sur les trois communautés de communes. De même, il/elle intégrera le réseau des économistes de flux financés par le programme Actee+, et sera amené à collaborer avec les acteurs de la région AURA sur des programmes d'efficacité énergétique. En complément de la mission principale de développement des rénovations énergétiques du territoire, il/elle pourra recenser les projets d'installations photovoltaïques et accompagner leur émergence dans le cadre de son rôle d'interlocuteur auprès des élus référents transition énergétique.

L'économiste de flux aura les missions suivantes :

- **Développement du portefeuille projet** : prise en main de l'inventaire des bâtiments des communes complété par les élus référents, et gestion des données pour l'identification et le suivi des projets. Création du portefeuille de projets correspondant à l'objectif de 54 bâtiments à rénover en BBC.
- **Animation technique du réseau des élus référents** : en coordination avec la cheffe de projet TEPOS lors des rencontres collectives d'information, l'économiste de flux sera l'interlocuteur technique des élus pour le suivi de leur projet, et animera en autonomie les ateliers en sous-groupe. Il/elle accompagnera les élus dans les différentes étapes de la définition des besoins jusqu'à la réalisation des travaux.
- **Gestion des outils juridiques et économiques** : appui et conseil auprès des élus pour les accompagner sur les étapes de leurs projets, tel que la réalisation d'audits énergétiques, la définition d'un cahier des charges, la passation de marché, le plan de financement, le montage des dossiers de subventions, l'analyse des documents de consultation et des offres.

- **Suivi des demandes de subventions groupées et des aides financières mobilisables** : montage des dossiers (groupement de commandes ou agrégation de candidature à des subventions), suivi et reporting.
- **Rôle de conseil technique et pédagogique** : le processus mis en œuvre vise à faire monter en compétence le réseau des élus référents porteurs du projet de leur commune. En s'appuyant sur l'ingénierie technique de l'équipe TEPOS, les élus doivent être en mesure de faire émerger sur leurs communes respectives des chantiers de rénovation ayant de fortes exigences environnementales et un niveau de performance énergétique correspondant au niveau BBC rénovation.

PROFIL DEMANDE

Niveau de qualification et expérience souhaitée :

- Bonne maîtrise d'Excel et des bases de données ;
- Expertise en thermique du bâtiment et projet d'efficacité énergétique ;
- Expérience dans le montage et la gestion technique, juridique et financière de projet d'efficacité énergétique ;
- Bonne connaissance du secteur de l'énergie (technique, réglementaire et économique) et des enjeux de la transition énergétique ;
- Connaissance des acteurs de la thématique ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités locales (gouvernances, marchés publics...) ;
- Permis B obligatoire.

Qualités requises :

- Capacité d'organisation en autonomie et de gestion des dossiers, rigueur méthodologique ;
- Capacité de travail en équipe, posture collaborative ;
- Sens de la communication et capacité d'interventions en public ;
- Capacité d'accompagnement et d'écoute auprès des élus ;
- Qualité rédactionnelle sur les volets technique et institutionnel ;
- Appétence pour les sujets liés à l'énergie et investissement sur les enjeux de la transition.

CONDITIONS D'EXERCICE

- Poste basé à la communauté de communes du Pays des Vans en Cévennes.
- Déplacements à prévoir sur le territoire du Sud Ardèche, réunions en soirée fréquentes (véhicule de service fourni).
- Possibilité d'un logement temporaire à la prise de poste.

CADRE D'EMPLOIS, TEMPS DE TRAVAIL HEBDOMADAIRE ET REMUNERATION

- Cadre d'emploi des techniciens territoriaux.
- CDD de 3 ans à temps complet, 35 heures hebdomadaires.
- Rémunération basée sur grilles indiciaires en fonction de l'expérience, CNAS, Régime indemnitaire, Participation prévoyance

CANDIDATURES

Les entretiens de recrutement se dérouleront la première semaine d'octobre

Pour candidater :

**** Par mail ****

Lettre de motivation (LM) et Curriculum Vitae (CV) à adresser **avant le 24 septembre** à :

MONNE Charlotte – Responsable RH rh@cdc-vansencevennes.fr

Ainsi qu'à Virginie DELANNOY - Cheffe de projet TEPOS tepos@sudardechetransitions.fr

**** Sur notre site internet ****

<https://www.cdc-vansencevennes.fr/offres-demploi-et-recrutement/>

Pour tout renseignement complémentaire, contacter le 04 75 37 41 22

**** Informations importantes ****

**La lettre de motivation ne doit pas être écrite dans le corps du mail mais sur un document annexe spécifique
Merci de nommer vos fichiers envoyés en indiquant « CV Nom Prénom », « LM Nom Prénom » au format PDF
uniquement**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.